

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza dell'ASSAM -anno 2021**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**VISTA** la L.R. 14/01/1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) e s.m.i.;

**VISTA** la L.R. 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

**VISTO** il decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021 "Approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico costituito dal conto economico, nota integrativa per l'anno 2022 e programma biennale degli acquisti beni e servizi 2022-2023";

**VISTO** il decreto del Dirigente n. 34 del 24/01/2022 "Programma di attività e bilancio preventivo economico 2022 – Rimodulazione schede Progetti";

### DECRETA

1. di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente all'ASSAM - anno 2021, di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto;
2. di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Direttore n. 82 del 29 marzo 2022 e di seguito riportate:

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
C1 C4	C2 C5	2
C5	C6	1
D1	D2	3
D2	D3	8
D3	D4	
<b>Totale complessivo</b>		<b>14</b>



3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2021 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
4. che la spesa relativa alle PEO personale ASSAM anno 2021 per le quote anno 2021 e anno 2022, pari a € 33.400 circa, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2021, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 153 del 14/06/2022- - Impegni per stipendi anno 2022, semestre luglio – dicembre;
5. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it) nella sezione Bandi e Concorsi;
6. di comunicare alla Direzione risorse umane e strumentali il presente atto per gli adempimenti di competenza, procedendo al pagamento delle differenze stipendiali dovute.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

IL DIRETTORE

*Dott. Andrea Bordoni*

Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 approvato il 21/05/2018;
- Decreto n. 303 del 29/12/2021 – Approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale dell'ASSAM – Anno 2020 -2022;
- Decreto del Direttore n. 82 del 29 marzo 2022.

### Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM anni 2020/2022 (approvato il 29/12/20 con Decreto del Direttore n.303) è stata bandita, con Decreto del Direttore n. 82 del 29 marzo 2022 la selezione, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza riservata ai dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'ASSAM.

Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work" e tramite domanda cartacea (allegato B al bando) da quelli in aspettativa o cessati, pur in servizio alla data del 01/01/2021.

Alla data di scadenza del bando risultavano pervenute on line tramite la piattaforma "Cohesion Work" n. 27 istanze e n. 1 domanda inoltrata tramite modello cartaceo.

L'istruttoria è stata svolta su tutte le domande pervenute facendo riferimento ai criteri deducibili dal bando di selezione e sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali:



- impossibilità di integrare, con titoli aggiuntivi, le domande presentate una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse;
- possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili. Infatti, dal momento che le dichiarazioni rese nell'istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, come esplicitato nel bando, le stesse non possono essere né modificate, né integrate d'ufficio sulla base di ipotesi; di conseguenza non può essere attribuito un punteggio aggiuntivo relativo a anzianità giuridica e a titoli di studio non espressamente autocertificati;
- relativamente alla valutazione delle performance vengono riconosciute come valide le votazioni riportate nelle schede di valutazione allegate e/o dichiarate;
- relativamente alla valutazione dell'attività formativa possono essere valutati solo i corsi conclusi con durata minima di 3 ore a giornata e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato negli anni richiesti (2017-2018-2019-2020); per i corsi on line, il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso /3 . Non sono riconosciuti utili ai fini dell'attribuzione del punteggio i seminari ed i convegni;
- non può essere attribuito punteggio al possesso del titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza; per la progressione nella categoria D il possesso di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta e tra loro equiparate com e da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;
- non può essere attribuito punteggio per titoli di studio non previsti dalla specifica categoria giuridica; per la progressione nella categoria C non attribuiscono punteggio aggiuntivo i master universitari in quanto previsti solo per la categoria D;
- a parità di punteggio ex aequo si applicano le preferenze di cui all'art 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni; nello specifico al comma 5 si prevede la preferenza in base ai seguenti criteri:
  - a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche ;
  - c) candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.

Alla luce di quanto sopra esposto, in fase di istruttoria, laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori.

Garantendo una fase di ulteriore controllo interno, in contraddittorio con i dipendenti interessati, al fine di consentire eventuali interventi di rettifica delle graduatorie stilate in autotutela, l'amministrazione con nota prot 3927 del 26/05/2022 comunicava ai destinatari della selezione in oggetto, l'esito provvisorio della stessa; si prevedeva, inoltre, la possibilità, per i dipendenti partecipanti alla selezione, di verificare il punteggio assegnatogli segnalando, entro un termine di 7 giorni, eventuali osservazioni.



Dal momento che al termine di scadenza per la presentazione delle segnalazioni, non sono pervenute formali richieste di rettifica, vengono confermate le graduatorie provvisorie presentate, che quindi risultano valide e vengono allegate al presente decreto (Allegato A).

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2021 come previsto dal contratto integrativo decentrato.

Per quanto sopra esposto si propone :

1. di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente all'ASSAM - anno 2021, di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto;
2. di dichiarare vincitori i candidati utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Direttore n. 82 del 29 marzo 2022;
3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2021 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
4. che la spesa relativa alle PEO personale ASSAM anno 2021 per le quote anno 2021 e anno 2022, pari a € 33.400 circa, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2021, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 153 del 14/06/2022- - Impegni per stipendi anno 2022, semestre luglio – dicembre;

Il presente atto viene comunicato alla Direzione risorse umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza e pubblicato sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Monica Carletti*

documento informatico firmato digitalmente

#### **ALLEGATI**

ALLEGATO A: "Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale reginale a tempo indeterminato assegnato all'ASSAM- 2021"

